



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 3]

नई दिल्ली, जनवरी 15—जनवरी 21, 2012, शनिवार/पौष 25—माघ 1, 1933

No. 3]

NEW DELHI, JANUARY 15—JANUARY 21, 2012, SATURDAY/पौष 25—MAGHA 1, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 15.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश सं. XXVII के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा श्री सुरेश चन्द्र, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार को उक्त आदेश के प्रयोजनों के लिए कलकत्ता उच्च न्यायालय में सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है ।

[सं. एफ. 34(6)/2011 -न्यायिक]
ओ. पी. बागड़ी, उप विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 11th January, 2012

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order No. XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Suresh Chandra, Joint Secretary and Legal Adviser, as Government Pleader in the Calcutta High Court for the purposes of the said Order.

[No. F. 34(6)/2011-Judl.]

O. P. BAGRI, Dy. Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 16.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, योधक (हिन्दी अनुवादक) काडर भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में हिन्दी अनुवादक (योधक काडर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, योधक (हिन्दी अनुवादक) काडर भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. अन्य देशीय की अपात्रता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में हस्ताक्षरित सहमति के सिवाए इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों की कोई बात नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा को इन नियमों के अधीन नियुक्ति या नियोजन से विवर्जित नहीं करेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) इस नियम के प्रयोजन के लिए शेप-I से निम्नलिखित अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण क्षमता
ए	—	एपेंडेजेज
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि क्षमता

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I, में है, वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, ए, पी, ई लिखने के बजाय शेप-I, लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(1) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कारकों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गृह्य है या नहीं, पर निर्भर हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. अधिवर्षिता.—(1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अपनी सेवा से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अंतिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक)	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसूचितबीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्त द्वारा प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्त या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्त या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रोन्त द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रोन्त द्वारा : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) में से जिसने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।
---	---

(11)

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हों, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :—

अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी हैं ।)

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

प्रोन्नति समिति :

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	15* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

(11)

(क) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(ख) अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उपनिरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) में से जिसने उस श्रेणी कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—

(क) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ।

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जो अनिवार्य और वैकल्पिक विषय हो सकेगा ।)

(ख) अनुसूचिवीय प्रवर्ग के लिए यथा निर्धारित बुनियादी प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त हो ।

(ग) चिकित्सा श्रेणी शेष-I ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस

(11)

तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

- (क) (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कर्मिकों में से जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4600 रु. ग्रेड वेतन में सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4200 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, या
- (ii) अन्य अर्द्धसैनिक बलों के ऐसे अधिकारी जो वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4600 रु. ग्रेड वेतन में सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. के साथ 4200 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं :—
- (i) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो। (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी हैं।)

- (ii) चिकित्सा श्रेणी शेष-I।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति पर विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

प्रोन्नति समिति :

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक)	5* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसुचिबीय, (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

(7)

(8)

(9)

(क) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में ; या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो । (जो अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो सकेगा); और निम्नलिखित मानक पूरे करते हों :

(ख) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक :—

- (i) ऊँचाई : 165 सें.मी.
- (ii) सीना : 77 सें.मी. (फुलाने के बाद 82 सें.मी.)
- (iii) भार : ऊँचाई के अनुरूप

टिप्पण 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक सभी राज्यों/संघ क्षेत्रों के आदिवासियों या जनजातियों, जिनमें मिजो और नागा भी शामिल हैं, शिथिल करके 162.5 सें.मी. तक किया जा सकेगा ।

टिप्पण 2 : छाती की माप के मामले में मिजो और नागाओं सहित आदिवासियों या जनजातियों के लिए बिना फुलाये 77 सें.मी. और फुलाकर 82 सें.मी. की बजाय शिथिल करके इन्हें क्रमशः बिना फुलाये 76 सें.मी. और फुलाकर 81 सें.मी. किया जा सकेगा ।

(ग) महिला अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मानक :—

- (i) ऊँचाई : 157 सें.मी.
- (ii) छाती : लागू नहीं
- (iii) भार : ऊँचाई के अनुरूप

टिप्पण 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक इन मूलवंश अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊंकी, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किमी जातियों के लोगों और कश्मीर घाटी के लेह और लद्दाख, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के निवासियों के लिए 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकेगा ।

(7)

टिप्पण 2 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में सभी राज्यों/संघ क्षेत्रों के आदिवासियों या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी शामिल हैं, को शामिल करके 152.5 सें.मी. किया जा सकेगा।

(घ) चिकित्सकीय दृष्टि से हर प्रकार से स्वस्थ होना चाहिए।

(च) बिना चश्मे के दाहिनी आँख की दृष्टि क्षमता 6/6 और बाईं आँख की 6/12 या दोनों आँखों की 6/9 होनी चाहिए।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क) (i) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कार्मिकों में से जो वेतन बैंड-2/9300—34800 रु. और 4200 रु. ग्रेड वेतन में सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-1/5200—20200 रु. और 2800 रु. ग्रेड वेतन में 6 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, या

(ii) अन्य अर्द्धसैनिक बलों के ऐसे पदधारी जो वेतन बैंड-2/9300—34800 रु. और 4200 रु. ग्रेड वेतन में सदृश/समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैंड-1/5200—20200 रु. और 2800 रु. ग्रेड वेतन में 6 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं :—

(ख) (i) अंग्रेजी या हिन्दी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो; या
बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में हो। (जो अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो सकेगा।)

(ii) चिकित्सा श्रेणी शेप-1

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

चयन और पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 17/03/2008-कार्मिक/सीसुबल]
नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th January, 2012

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force, Combatised (Hindi Translators) Cadre Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Translator (Combatised Cadre) in the Border Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised (Hindi Translators) Cadre Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules :

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) For the purpose of this rule, SHAPE-I means :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter,

except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

7. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Subedar Major (Hindi Translator)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4800	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10) (11)

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Inspector (Hindi Translator) in the Border Security Force who has rendered not less than two years regular service in the grade.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation :

Officers of Central Government or State Government holding analogous or equivalent post and possessing the following qualification :—

- (i) Masters Degree in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory or elective subject as Degree level; or
- (ii) Bachelors Degree with Hindi and English as main subject (which may be compulsory or elective).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)		(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—		Exempted from the purview of Union Public Service Commission.		
1. Inspector General, Border Security Force		—Chairman		
2. Deputy Inspector General, Border Security Force		—Member		
3. Commandant, Border Security Force		—Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) (6)
2. Inspector (Hindi Translator)	15* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600	Selection post Not applicable
(7)		(8)		(9)
Not applicable		Not applicable		Not applicable
(10)		(11)		
(a) Twenty per cent by promotion and		Promotion :		
(b) Eighty per cent by deputation/absorption.		Sub-Inspector (Hindi Translator) in the Border Security Force who has rendered not less than five years regular service in the grade and possessing the following qualifications :—		
		(a) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or		
		(ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective);		
		(b) should have qualified basic training as prescribed for Ministerial Cadre;		
		(c) Medical Category SHAPE-I.		
		Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
		Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where		

(11)

there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst personnel in the Border Security Force, holding analogous or equivalent posts in the grade in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and grade pay of Rs. 4600 or in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade; or

(ii) officials from other Central Para Military Forces holding analogous or equivalent posts in the grade in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and grade pay of Rs. 4600 or in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade; and

(b) possessing the following qualifications :—

- (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory or elective subject at Degree level; or
- (ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and
- (iii) Medical Category SHAPE-I.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Inspector General, Border Security Force
2. Deputy Inspector General, Border Security Force
3. Commandant, Border Security Force

(13)

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

- Chairman
—Member
—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Sub-Inspector (Hindi Translator)	5* (2011) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Age not exceeding thirty years. (Relaxable by five years in the case of Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).
(7)			(8)	(9)	
(a) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or			Not applicable	Two years for direct recruits.	
(ii) Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and					
(b) possessing the following :—					
(A) Physical Standards for male :					
(i) Height : 165 cms.					
(ii) Chest : 77 cms. (82 cms. after expansion)					
(iii) Weight : Corresponding to height.					
Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. in respect of Adivasis or Tribles of all States and Union Territories including Mizos and Nagas.					
Note 2 : The minimum standard so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 77 cms. unexpanded and 82 cms. expanded to 76 cms. unexpanded and 81 cms. expanded respectively for Adivasis or Tribles including Mizos and Nagas.					
(B) Physical Standards for female Candidates :					
(i) Height : 157 cms.					
(ii) Chest : Not applicable					
(iii) Weight : Corresponding to height.					
Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms. in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonis,					

(7)

Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh division of Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 cms. in respect of Adivasis or Tribes of all States/Union Territories including Mizos and Nagas.

(c) Should be medically fit in all respects.

(d) Eye Sight should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eyes without optical device.

(10)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment

(11)

Deputation/Absorption :

(a) (i) From amongst the Border Security Force personnel holding analogous or equivalent posts in the grade of Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade; or

(ii) Officials from other Central Para Military Force personnel holding analogous or equivalent posts in the grade of Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years' regular service in the grade and possessing the following qualifications :—

(b) (i) Master's Degree in English or Hindi with Hindi or English as compulsory or elective subject at Degree level; or

Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects (which may be compulsory or elective); and

(ii) Medical Category SHAPE-I.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for selection and confirmation :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Inspector General, Border Security Force | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General, Border Security Force | —Member |
| 3. Commandant, Border Security Force | —Member |

[F. No. 17/03/2008-Pers/BSF]

NEERAJKANSAL, Director (Personnel)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 17.—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के पंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिक्षक के कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों को भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिक्षक कार्यालय में (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2012 के नाम से जाना जाएगा ।
(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- विनियोग.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. छूट प्रदान करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	12* (2012)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	पी.बी.-1 में रु. 5200—20200 के वेतन बैंड	गैर चयनित	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट प्राप्त)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन ।	अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयीय	+ ग्रेड वेतन रु. 2400		

(6)

नोट : आयु-सीमा निर्धारण करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष । प्रोन्नत किए जाने वालों के लिए 'शून्य' ।

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा जो भी हो या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

(10)

50% प्रोन्नति द्वारा तथा 50% सीधी भर्ती से, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन रु. 1900) ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा सहित ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

नोट 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार होने वाली तारीख तक नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूपी वेतन/वेतनमान में दी गई सेवाएं माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या
 - (ii) अवर श्रेणी लिपिक या समकक्ष ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा ।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(11)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (वह तारीख जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार किया गया था) नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समनरूपी वेतन/वेतनमान में दी गई सेवाएं माना जाएगा बशर्ते कि एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमानों का एक ग्रेड में साझा ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय न हुआ हो या फिर यह लाभ केवल उस पद या पदों तक सीमित हों जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक
2. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति)
3. शत्रु संपत्ति के सहायक अभिरक्षक

लागू नहीं।

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]

एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Upper Division Clerk in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Upper Division Clerk), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—There rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed thereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	12* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree of a recognised University or equivalent	NA	2 years for direct recruitment 'Nil' for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
50% by promotion and 50% by direct recruitment failing which by deputation	Promotion : Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with 8 years service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(11)

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended bases on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a DPC exists, what is its composition

(12)

Departmental Promotion Committee consists of :—

- (1) Custodian of Enemy Property
- (2) Under Secretary (Enemy Property)
- (3) Asst. Custodian of Enemy Property

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

NA.

[F.No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 18.—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों को भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में अवर श्रेणी लिपिक (भर्ती नियम) 2012 के नाम से जाना जाएगा ।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **विनियोग.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	6* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयीय	पी.बी.-1 में रु. 5200—20200 के वेतन बैंड + ग्रेड वेतन रु. 1900	गैर चयनित	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट प्राप्त) नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए महत्वपूर्ण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(8)	(9)
मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता । कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 बटन दबाने पर 10500 के.डी. पी.एच./9000 के.डी.पी.एच. के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	जी हां, काफी हद तक कॉलम 7 में दर्शाया गया है ।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, जो भी हो या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह आमेलन और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत पद जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

(10)

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85% सीधी भर्ती ।

(ii) विभागीय अर्हता परीक्षाओं के आधार पर 10% रिक्तियों को 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' के स्टाफ में से भरा जाएगा जिनके पास 12वीं कक्षा (10+2) पास या समतुल्य अर्हता होगी तथा जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पूरी की होगी । परीक्षा की योग्यता अर्हता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अ.जा. तथा अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष) ।
नोट : यदि परीक्षा में खंड (ii) के तहत उपलब्ध रिक्त पदों की तुलना में अधिक कर्मचारी पास हो जाते हैं तो भावी वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के संबंध में उन पर विचार किया जाएगा ताकि पिछली परीक्षाओं में पास होने वाले कर्मचारियों पर बाद में परीक्षा पास करने वाले लोगों से पहले विचार किया जा सके ।

(iii) 5% रिक्तियों को वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर समूह 'ग' के उन कर्मचारियों में से भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो ।

(11)

जैसा कि कॉलम 10 में कहा गया है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक
2. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति)
3. शत्रु संपत्ति के सहायक अभिरक्षक

लागू नहीं ।

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respect things due or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Lower Division Clerk), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules affect reservations other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	6* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. (5200—20200) + Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University; A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi only on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).	Yes, to the extent indicated in column (7).	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the From C Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess	As stated in Col. 10.

(10)

12th Class (10+2) pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the SC/ST).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have rendered 3 years regular service in post with the Grade Pay of Rs. 1800.

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group C—DPC consisting of :—	
1. Custodian of Enemy Property	Not applicable.
2. Under Secretary (Enemy Property)	
3. Asstt. Custodian of Enemy Property	

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 19.—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के पंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निरीक्षक के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय में शत्रु संपत्ति निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय (शत्रु संपत्ति निरीक्षक) भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. विनियोग.—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. छूट प्रदान करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों व अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
शत्रु संपत्ति निरीक्षक	6* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसविवीय	5200—20200 रु. + 2800 रु. के ग्रेड के वेतन बैंड में पी.बी.-1	चयन पद	19 से 25 वर्ष ।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि	
			(7)	(8)	(9)
(i) उच्चतर माध्यमिक अथवा इसके समकक्ष,			आयु - नहीं	दो वर्ष	
(ii) कार्यालय में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव ।			शैक्षिक अर्हता - हां		
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जो भी हो और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत					
			(10)	(11)	
ग्रेड में पांच वर्ष सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा अथवा ऐसा न होने पर केन्द्र सरकार में सदृश्य पदों को धारण करने वालों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अथवा पांच वर्ष की सेवा (ग्रेड वेतन 2400 रु.) करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक । प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।			ग्रेड में पांच वर्ष सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा अथवा उच्च श्रेणी लिपिक के वेतनमान में वेतन अहारित करने वाले केन्द्रीय सरकार के उपयुक्त कर्मचारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अथवा केन्द्र सरकार किसी विभाग में ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना					
			(12)	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है	
			(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं :—					
1. शत्रु संपत्ति अभिरक्षक					
2. अवर सचिव (शत्रु संपत्ति) गृह मंत्रालय					
3. शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक					

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Inspector except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector of Enemy Property in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Inspector of Enemy Property	6* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection post	Between 19 and 25 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, for direct recruits	
		(7)		(8)	
(i) Higher Secondary or its equivalent,		Age — No		(9)	
(ii) Experience of 4 years in office work.		Educational Qualification — Yes		Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
By promotion of Upper Division Clerks with 5 years service in the grade or failing which transfer on deputation from Central Government holding analogous posts or Upper Division Clerk with 5 years service (Grade Pay Rs. 2400). Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.	By promotion of Upper Division Clerks with 5 years service in the grade or transfer on deputation of a suitable Central Government servant drawing pay in the scale of Upper Division Clerk or Upper Division Clerk with 5 years service in the grade in a Department of Central Government office (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)

If a DPC exists, what is its composition

(12)	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	(13)
Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Custodian of Enemy Property (2) Under Secretary (Enemy Property), Ministry of Home Affairs (3) Asst. Custodian of Enemy Property	Not applicable.	

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 20.—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बहुकार्यन स्टॉफ के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में बहुकार्यन स्टॉफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का नाम भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के कार्यालय में बहुकार्यन स्टॉफ (भर्ती नियम) 2012 होगा ।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. विनियोग.**—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. छूट प्रदान करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्यन स्टाफ	8* (2012)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-सचिवालयीय	पी.बी.-1 में वेतन बैंड 5200—20200 रु. + 1800 रु. ग्रेड पे	गैर चयनित	18 से 25 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन।				नोट : आयु-सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख अभ्यर्थियों से भारत में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी उप मंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप की अंतिम तारीख नहीं)।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(8)	(9)	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि	
(7)	(8)	(9)	दो वर्ष		
मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं				
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा, या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जो भी हो और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाएगा	(11)			
(10)	(11)				
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है	(12)	(13)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नानुसार है :—	लागू नहीं।				
(1) शत्रु संपत्ति अभिरक्षक					
(2) अवर सचिव, शत्रु संपत्ति					
(3) शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक					

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.]
एस. के. आहूजा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2012

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of existing RRs, in so far as they relate to the post of Multitasking Staff except as respect things due or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multitasking Staff in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Multitasking Staff), Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—There rules shall apply to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	8* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 in Pay Band Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Non-selection	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of post to be filled by various methods			
(10)	(11)		
By direct recruitment through Staff Selection Commission.			
Not applicable			
If a DPC exists, what is its composition			
(12)	(13)		
Group 'C' DPC consists of :—			
1. Custodian of Enemy Property			
2. Under Secretary, Enemy Property			
3. Asstt. Custodian of Enemy Property			
Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			

[F.No. 37/17/2008-EP]
S. K. AHUJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 2.1.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, (मुद्रणालय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में मुद्रणालय में समूह 'ख' व समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (मुद्रणालय समूह 'ख' व समूह 'ग') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे ।

शेष-I का तात्पर्य निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग से है :—

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा श्रेणीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है :—

- S — मनोवैज्ञानिक (Psychological)
- H — श्रवण क्षमता (Hearing)
- A — एपेंडेज (Appendages)
- P — शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)
- E — दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जाएगा जो क्रमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-I में है तो उसकी श्रेणी को SHIAIPIE1 लिखने के बजाय SHAPE-I, लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नलिखित है :—

- (1) कहीं भी हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ ।
- (2) हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं ।
- (3) “एस” मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है ।
- (4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण अवकाश के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ ।
- (5) ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ ।

7. अधिवर्षिता.—(1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, सेवा से सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अंतिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को उप-नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधिवर्षिता की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा ।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निरीक्षक (फोरमैन साधारण)	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

I. प्रोन्नति द्वारा :

ऐसे उप निरीक्षक (फोरमैन मुद्रण और जिल्दसाजी) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारत सरकार या राज्य सरकार के ऐसे फोरमैन में से जो वेतन बैंड-2, रु. 9300—34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200 में सेवारत हों जिसके न हो सकने पर भारत सरकार मुद्रणालय या राज्य सरकार मुद्रणालय के ऐसे सेक्शन धारकों (केस) में से जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के वेतन बैंड-2 रु. 9300—34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200 में सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक, सीमा सुरक्षा बल अकादमी —अध्यक्ष
2. उप निदेशक या उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निरीक्षक (फारमैन मुद्रण और जिल्दसाजी)	2* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

I. प्रोन्नति द्वारा :

भूतपूर्व सैनिकों के लिए ऐसे सहायक उप निरीक्षक (कंपोजिटर और मशीनमैन) जिन्होंने उस ग्रेड में प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन छः वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत कार्मिक जो सहायक उप निरीक्षक के वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जिनके पास मुद्रण और अन्य सहबद्ध ट्रेड में न्यूनतम सात वर्ष का अनुभव हो; अथवा

भारत सरकार या राज्य सरकार के ऐसे सेक्शन होल्डर (केस/मशीन)/टाइम चैकर (केस/मशीन) जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में सेवारत हों जिसके न हो सकने पर भारत सरकार मुद्रणालय या राज्य सरकार मुद्रणालय के ऐसे मशीनमैन जो उस ग्रेड में रु. 2800 ग्रेड वेतन में छः वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में नायब सूबेदार रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख'

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक, सीमा सुरक्षा बल अकादमी —अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक उप निरीक्षक (कम्पोजिटर एवं मशीनमैन)	5*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन पद	18 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण श्रेणी के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा या मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में सात वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(7)

(ख) शारीरिक मानदंड :—**(पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)**

ऊँचाई : 168 सें.मी.

सीना : 80 सें.मी. (फुलने के बाद 85 सें.मी.)

वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई के
समरूप**टिप्पण 1 :** ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सें.मी. तक छूट दी जा सकती है।**टिप्पण 2 :** मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के मामले में 162.5 सें.मी. तक शिथिलनीय।**टिप्पण 3 :** आदिवासियों और जनजातियों के मामले में क्रमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सें.मी. और फुलाकर 85 सें.मी. की बजाए बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाकर 81 सें.मी. की छूट दी जा सकती है।**(महिला अभ्यर्थियों के लिए)**

ऊँचाई : 157 सें.मी.

छूट :

गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर के कश्मीर तथा लेह व लद्दाख क्षेत्र : 155 सें.मी.

अनुसूचित जनजाति : 150 सें.मी.

सीना : लागू नहीं

वजन : चिकित्सा मानक के अनुरूप ऊँचाई के
अनुसार**(ग) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)**(क) **दृष्टि**—दोनों आंखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरिकोस वेन या आँखों में भंगापन नहीं होना चाहिए और ऊंचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।

(घ) शारीरिक क्षमता जाँच और लिखित परीक्षाओं में अर्हित होना चाहिए।

(10)

साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें भूतपूर्व सैनिकों

में से दस प्रतिशत सम्मिलित हैं)

चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(11)

I. प्रोन्नति द्वारा :

हेड कांस्टेबल (इंकर और वेयर हाउस मैन) में से जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हों।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ

(11)

उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हेड कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों अथवा ऐसे कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1 रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिनके पास मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव हो और वे व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हों; अथवा

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2800 में समतुल्य पद धारण करते हों और सीधी भर्ती वालों के लिए स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

उप निरीक्षकों की प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :**

1. उप निदेशक या उप महानिरीक्षक,
सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट,
सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. हेड कांस्टेबल (इंकर और वेयर हाउस मैन)	3* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय (योधक)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण श्रेणी के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

- (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य;
(ii) मुद्रण तकनीक में तीन वर्ष का अनुभव ।

(ख) शारीरिक मानदंड :—**(पुरुष अभ्यर्थियों के लिए)**

- ऊँचाई : 168 सें.मी.
सीना : 80 सें.मी. (फुलाने के बाद 85 सें.मी.)
वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई के
समरूप

टिप्पण 1 : ऊँचाई के मामले में न्यूनतम मानक में गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह व लद्दाख क्षेत्र, कश्मीर घाटी, पूर्वोत्तर राज्यों और हिमाचल प्रदेश के अभ्यर्थियों को 165 सें.मी. तक छूट दी जा सकती है ।

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

लागू नहीं होता

(7)

टिप्पण 2 : मिजो और नागा सहित अनुसूचित जनजातियों और आदिवासियों के मामले में 162.5 सें.मी. तक शिथिलनीय ।

टिप्पण 3 : आदिवासियों और जनजातियों के मामले में क्रमशः सीने की माप के न्यूनतम मानक में बिना फुलाए 80 सें.मी. और फुलाकर 85 सें.मी. की बजाए बिना फुलाए 76 सें.मी. और फुलाकर 81 सें.मी. की छूट दी जा सकती है ।

(महिला अभ्यर्थियों के लिए)

ऊँचाई : 157 सें.मी.

छूट :

गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैंड, अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर के कश्मीर तथा लेह व लद्दाख क्षेत्र : 155 सें.मी.

अनुसूचित जनजाति : 150 सें.मी.

सीना : लापू नहीं

वजन : चिकित्सा मानक के अनुरूप ऊँचाई के अनुसार

(ग) चिकित्सा मानक (पुरुषों और महिलाओं के लिए)

(क) **दृष्टि**—दोनों आँखों की दूर की दृष्टि बिना सुधार किए हुए (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।
(ख) अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, वेरिकोस वेन या आँखों में भँगापन नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य निष्पादन में बाधा पड़ने की संभावना हो ।

(घ) शारीरिक क्षमता जाँच और लिखित परीक्षाओं में अर्हित होना चाहिए ।

(10)

पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (जिसमें भूतपूर्व सैनिकों में से दस प्रतिशत सम्मिलित हैं)
पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

(11)

I. प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेवारत हेड कांस्टेबल या कांस्टेबल जो वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2000 में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और निम्नलिखित योग्यताएं रखते हों :—

- (i) हेड कांस्टेबल या कांस्टेबल के लिए मुद्रण और अन्य सहबद्ध व्यवसाय में क्रमशः न्यूनतम तीन और पांच वर्ष का अनुभव,
- (ii) व्यावसायिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करें;

अथवा

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 और ग्रेड वेतन रु. 2400 में समतुल्य पद धारण करते हों और सीधी भर्ती वालों के लिए स्तंभ (7) में यथाविनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या

(11)

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भर्ती/चयन और

पुष्टि के लिए :

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. सहायक कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।

[फा. सं. 17/58/2010-कार्मिक/सीसुबल]
निरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 17th January, 2012

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Border Security Force (Printing Press Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Printing Press Group 'B' and Group 'C' Posts in the Border Security Force, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Printing Press Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. —No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness. —(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁ H₁ A₁ P₁ E₁. General evaluation of these numerals is as under :—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.—(1) The personnel appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years :

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

9. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Foreman General)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4600	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By Promotion failing which by deputation/absorption
For Ex-Servicemen
Deputation/re-employment

(11)

I. By Promotion :

From amongst the Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding) with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption :

From amongst the Foreman Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 from any Government of India Press or the State Government Press failing which, Section Holder (Case) in Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800 with five years regular service in the grade from Government of India Press or the State Government Press.

III. For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment.—

The Armed Forces personnel in the rank of Subedar in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4200 due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(11)

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering

promotion :—

1. Director Academy, Border Security Force —Chairman
2. Deputy Director or Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub-Inspector (Foreman Printing and Binding)	2* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4200	Selection post	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years for promotees

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation/absorption
For Ex-Servicemen
Deputation/re-employment

I. By Promotion :

From amongst the Assistant Sub-Inspector (Compositor and Machineman) having six years' regular service in the Grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or the pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption :

Serving Border Security Force personnel in the rank of Assistant Sub-Inspector having six years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800 and possessing minimum seven years' experience in Printing and other allied trade; or

Section Holder (Case/Machine)/Time-Checker (Case/Machine) in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 from any Government of India Press or the State Government Press failing which, Machineman with six years' regular service in the grade with grade pay or Rs. 2800 from any Government of India Press or the State Government Press.

III. For Ex-servicemen

Deputation/Re-employment.—

The Armed Forces personnel in the rank of Naib Subedar in Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) and Grade Pay of Rs. 2800, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Director Academy, Border Security Force —Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force —Member
3. Commandant, Border Security Force —Member

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Sub-Inspector (Compositor and Machineman)	5* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800	Selection post	Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government Servants up to forty years in case of general candidates and up to forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(7)

(8)

(9)

- (a) (i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board; (ii) Diploma in Printing and other allied trade from a recognised Institution or seven years experience of Printing and other allied trade.

(b) Physical Standards :

For Men

- Height : 168 cms.
 Chest : 80 cms. (85 cms. after expansion)
 Weight : Corresponding to height as per medical standard.

Not applicable

Two years for direct recruits

(7)

Note 1 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 165 cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 162.5 cms. in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3 : The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 cms. unexpanded and 85 cms. expanded to 76 cms. unexpanded and 81 cms. expanded respectively for Adivasis or Tribals.

For Women

Height : 157 cms.

Relaxation

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of State of Jammu and Kashmir : 155 cms.

Scheduled Tribes : 150 cms.

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height as per Medical Standard.

(c) Medical Standard (For Men and Women) :—

(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 02 eyes without correction (i.e. without wearing of glasses).

(b) The candidates must have not have knock-knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(d) Must qualify the Physical efficiency and written tests.

(10)

Sixty percent by direct recruitment (including ten percent from amongst ex-servicemen)
Forty percent by promotion and failing which by deputation/absorption

(11)

I. By Promotion :

From amongst Head Constable (Inker and Warehouseman) with five years' regular service in the grade subject to qualifying the trade test.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

II. Deputation/Absorption :

Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constables having five years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2400 or Constable with ten years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2000 and possessing minimum five years' experience of Printing and other allied trade subject to qualifying the trade test; or

Persons holding analogous posts in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 2800 in the Central Government and possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7).

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspectors for promotion :—		Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Deputy Director or Deputy Inspector General, Border Security Force	—Chairman	
2. Commandant, Border Security Force	—Member	
3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Border Security Force	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Head Constable (Inker and Warehouseman)	3* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Selection post	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants up to forty years in case of general candidates and up to forty-five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(7)

(8)

(9)

(a) (i) 10+2 pass or equivalent from a recognized Board.	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) Three years experience in Printing Technology.		
(b) Physical Standards :		
For Men		
Height	: 168 cms.	
Chest	: 80 cms. (85 cms. after expansion)	
Weight	: Corresponding to height as per medical standards.	

(7)

Note 1 : The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 165 Cms. in respect of persons belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 Cms. in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3 : The minimum standard so far it relates to chest measurement may be relaxed from 80 Cms. unexpanded and 85 Cms. expanded to 76 Cms. unexpanded and 81 Cms. expanded respectively for Adivasis or Tribals.

For Women

Height : 157 Cms.

Relaxation

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of State of Jammu and Kashmir : 155 Cms.

Scheduled Tribes : 150 Cms.

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height as per Medical Standard.

(c) Medical Standard (For Men and Women) :

(a) Eye Sight : Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 02 eyes without correction (i.e. without wearing of glasses).

(b) The candidates must have not have knock-knees, flat foot or varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(d) Must qualify the Physical efficiency and written tests.

(10)

Seventy five percent by direct recruitment

(including ten percent from amongst ex-servicemen);

Twenty five percent by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

(11)

I. Deputation/Absorption :

Serving Border Security Force personnel in the rank of Head Constables or Constable with five years' regular service in the grade of Pay Band-1 Rs. 5200—20200 and grade pay Rs. 2000 and possessing the following :—

(11)

- (i) Minimum three and five years' experience in Printing and other allied trade for Head Constables and Constables respectively.
- (ii) must qualify the trade test;

or

Persons holding analogous posts in the grade of pay band-1 Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 2400 in the Central Government and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column-7.

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for recruitment/selection and confirmation) :—	
1. Commandant, Border Security Force	—Chairman
2. Deputy Commandant, Border Security Force	—Member
3. Assistant Commandant, Border Security Force	—Member

(13)

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

[F. No. 17/58/2010-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

शहरी विकास मंत्रालय

(भूमि तथा विकास कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 22.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) के भर्ती नियमों, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- (1) इन नियमों का भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 कहा जाएगा ।
- (2) वे नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।
- भूमि तथा विकास कार्यालय (वर्ग III तथा IV पदों) के भर्ती नियमों, 1969 की अनुसूची में फैरो प्रिंटर के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने तथा उसमें प्रविष्टियों से संबंधित निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियां क्रमशः प्रतिस्थापित की जाएगी, जैसे कि :—

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	चयन पद या गैर चयन पद	प्रत्यक्ष भर्ती की आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. फैरो प्रिंटर	1* (एक)/2011 *(कार्यभार पर निर्भर करने के बशर्ते)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' गैरराजपत्रित, गैर मंत्रालयी/अनुसचिवीय	पे बैंड-I 5200—20200 ग्रेड पे 2000	गैर चयन	लागू नहीं

प्रत्यक्ष भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का तरीका चाहे वह प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो तथा पदों की प्रतिशतता जो विभिन्न तरीकों से भरी जाती है	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे कि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है
(10)	(11)

पदोन्नति न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा

पदोन्नति :

समूह 'ग' स्टाफ जिनका पे बैंड-I है, ग्रेड पे 1800 है, जिनकी ग्रेड में कम से कम 6 वर्षों की सेवा है तथा फैरो प्रिंटिंग कार्यों का ज्ञान हो में से ।

प्रतिनियुक्ति/एबजारबशन :

समान या समानान्तर पद पर तैनात केंद्र या राज्य सरकार के अधिकारियों में से तथा निम्न योग्यताओं के साथ :

- (1) मैट्रिक या समान स्तर की ।
- (2) फैरो प्रिंटिंग मशीन को चलाने का पूरा ज्ञान ।
- (3) सेन्सीटाइजिंग पेपर तथा अमोनिया गैस प्रिंट के लिए केमेनकल सौल्यूशन तैयार करने की योग्यता ।
- (4) फैरो प्रिंट चलाने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव, और
- (5) ड्राइंग तथा उनके इन्डैक्स पढ़ने की क्षमता ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो संरचना क्या है ?

परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के बारे में परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं ।

1. भूमि तथा विकास अधिकारी —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (उप भूमि तथा विकास अधिकारी) —सदस्य

(12)

- | | |
|---|--------|
| 3. अवर सचिव (आरक्षित श्रेणी) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (शहरी विकास मंत्रालय) | —सदस्य |
| 5. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) भूमि तथा विकास कार्यालय | —सदस्य |

[फा. सं. प्रशा. 14(3)9/04-एल एंड डी ओ]
 अनिल कुमार, उप भूमि तथा विकास अधिकारी
 नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र की अधिसूचना में सा.का.नि. संख्या 1170 दिनांक 7-7-1970 में अधिसूचित किए गए थे ।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Land and Development Office)

New Delhi, the 12th January, 2012

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the Land and Development Office (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1969, against serial number 7 relating to the post of Ferro Printer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Ferro Printer	1*(one)/2011 * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-I, Rs. 5200—20200 Plus Grade Pay Rs. 2000	Non-Selection	Not applicable
Education and other qualifications required for direct recruits					
(7)		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation if any	
Not applicable		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods					
(10)		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
Promotion failing which by deputation/absorption		Promotion: From amongst Group 'C' staff in Pay Band-I with Grade Pay of Rs. 1800 with atleast six years of service in the grade and having knowledge of Ferro Printing Works.			

(11)

Deputation/Absorption :

From amongst officers holding equivalent or analogous posts under the Central or State Government and possessing the following qualifications :

- (i) Matriculation or equivalent;
- (ii) thorough knowledge of operating Ferro Printing, Ferro Frames and Drying Machines;
- (iii) ability to prepare chemical solution for sensitizing paper and develop ammonia gas prints;
- (iv) at least two years experience of operating Ferro Prints; and
- (v) ability to read drawing and their index.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for Group 'C' :	Not applicable.
(i) Land and Development Officer	—Chairman
(ii) Under Secretary (Dy. L and DO)	—Member
(iii) Under Secretary (Reserved Category)	—Member
(iv) Under Secretary (M/o UD)	—Member
(v) Section Officer (Admn.) (L and DO)	—Member

[F. No. Admn. 14(3)/9/04-L & DO]

Note : The principal rules were notified in the Gazette of India Notification *vide* G.S.R. No. 1170 dated 7-7-1970.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक विकास विभाग के अनुसंधान अधिकारी (भर्ती) नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में अनुसंधान अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसंधान अधिकारी (भर्ती) नियम, 2012 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान अधिकारी	4* (चार) (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे आर्थिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य एक विषय के रूप में रहा हो ।
75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा ।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब

(11)

कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जो मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जो मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iv) जो मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में या समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या व्यवसाय संबंधी अर्थशास्त्र या अर्थमिति में स्नातकोत्तर डिग्री;
- (ii) सरकारी विभागों या संगठनों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी निकायों, आदि में संग्रहण, संकलन और सांख्यिकी आकड़े प्रक्रमण में तीन वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त या आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक

(11)

श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझा जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय

पद को भर्ती के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (विषय से संबंधित), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —सदस्य

[सं. ए-12018/1/2006-ई-1]
ललित कुमार शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 17th January, 2012

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Development Research Officer (Recruitment) Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Officer in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research Officer (Recruitment) Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person, -

- (a) who had entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Officer	4* (four)/2012 *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits					
	(7)		(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods					
	(10)			(11)	
25% by promotion failing which by deputation 75% by deputation or absorption.		<p>Promotion: Economic Officer in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 with three years regular service in the Grade and possessing a degree with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce as one of the subjects from a recognized University.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation or Absorption: Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800</p>			

(11)

with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) post-graduate degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics from a recognized University;
- (ii) three years' experience in Collection, Compilation and Processing of Statistical Data in Government Departments or organizations, Public Sector Undertakings or Statutory Bodies etc. .

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation or Absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on Deputation/ Absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and there this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Admn.), Department of Industrial Policy & Promotion —Member
3. Joint Secretary (dealing with the subject) Department of Industrial Policy & Promotion —Member

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up the post on each occasion.

[No.A-12018/1/2006-E.I]
L. K. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) भारत में पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा (अवर श्रेणी लिपिक और चपरासी) भर्ती नियम, 1972, जहाँ तक इसका संबंध चपरासी पद से है (2) भारत में पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा (जीप चालक और चौकीदार) भर्ती नियम, 1973 जहाँ तक इसका संबंध चौकीदार पद से है (3) भारतीय पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा (समूह घ) भर्ती नियम, 1982 जहाँ तक इसका संबंध सफाईवाला सह शव परीक्षा परिचर से है और (4) कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग, पशुपरिचर और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1994, जहाँ तक इसका संबंध प्रयोगशाला परिचर, पशुपरिचर और सफाईवाला के पदों से है को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में पशु संगरोध एवं प्रमाणीकरण सेवा में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा (समूह “ग”) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य-कर्मचारिवृन्द	15* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

(6)

सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप से भिन्न अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य या आई.टी.आई उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) निदेशक या उप निदेशक, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
- (ii) प्रादेशिक या संगरोध अधिकारी, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा —सदस्य
- (iii) सहायक आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

[फा. सं. 39-53/2009-प्रशा. III]
आर. एस. जयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th January, 2012

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) Animal Quarantine and Certification Services in India (Lower Division Clerk and Peon) Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Peon, (ii) Animal Quarantine and Certification Services in India (Jeep Driver and Chowkidar) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Chowkidar, (iii) Animal Quarantine and Certification Services (Group D) Recruitment Rules, 1982, and (iv) Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, Group 'D' posts Recruitment Rules, 1994, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, Animal Quarantine and Certification Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	15* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I, Rs. 5200—20200 plus Grade pay 1800	Not applicable	Between 18 and 25 year. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh

(6)

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation pass or equivalent, or ITI pass.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods made.

(10) (11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

- (i) Director or Deputy Director, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
- (ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services —Member
- (iii) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

[F.No. 39-53/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.